



CURIOSITAS, DUBITARE, INVESTIGARE

Omega Beta Gamma

Documento de Trabajo
Nº 02-2013

¿CÓMO PASAR DE UNA ECONOMÍA RENTISTA A UNA ECONOMÍA EMPRESARIAL EN EL PERÚ Y EN AMÉRICA LATINA?

por

Jhon Valdiglesias

Noviembre 28, 2013



Universidad Nacional Mayor de San Marcos
Lima - Perú

Serie de Documentos de Trabajo OMEGA BETA GAMMA

El principal objetivo de la «Serie de Documentos de Trabajo OMEGA BETA GAMMA» es difundir los avances de investigaciones conducentes a futuras publicaciones de artículos científicos así como de textos resultantes del proceso de enseñanza de los profesores del Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos; incluyendo publicaciones de investigadores nacionales e internacionales de otras instituciones de educación superior.

La «Serie de Documentos de Trabajo OMEGA BETA GAMMA» es promovido y desarrollado por un colectivo de profesores del Departamento de Economía de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

COMITÉ EVALUADOR

Hugo Sánchez, DIRECTOR

Alfonso L. Ayala, *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú*

Enver Figueroa, *Syracuse University, EEUU*

Alexandra López, *Universidad del Tolima, Colombia*

Cristian Maraví, *University of Rochester, EEUU*

Roxana Mamani, *University of London, Inglaterra*

Richard Roca, *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú*

Hugo Sánchez, *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú*

Documento de Trabajo OMEGA BETA GAMMA, Nro. 02-2013, noviembre 2013.

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú Nro. 2014-04828

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

Facultad de Ciencias Económicas

Av. Venezuela, cuadra 34.

Teléfono 619-7000, anexo 2231.

Lima 01

Perú

¿CÓMO PASAR DE UNA ECONOMÍA RENTISTA A UNA ECONOMÍA EMPRESARIAL EN EL PERÚ Y EN AMÉRICA LATINA?*

Jhon VALDIGLESIAS[†]

University of International Business and Economics e IESR

Noviembre 28, 2013

Resumen

El presente artículo evidencia a Perú y América Latina como economías rentistas; es decir dado su alta rentabilidad en sectores extractivos como la minería y los hidrocarburos, estos sectores terminan atrayendo a los mejores y más brillantes; y por tanto eliminan a potenciales empresarios que deberían crear innovación, tecnología y productos con valor agregado; amenazando tanto la productividad como el real crecimiento económico sostenible. Por su parte, los gobiernos otorgan los derechos de explotación de estas actividades atractivas a cambio de sobornos. Si bien la teoría económica convencional no brinda, apropiadamente, instrumentos de solución; se recurre a instrumentos de solución del enfoque institucional.

Palabras claves: Economía rentista, economía empresarial, actividad extractiva, desarrollo sostenible.

Clasificación JEL: O10, O54.

*El presente artículo está basado en otro artículo que fue reconocido con uno de los premios de «Ensayo de Jóvenes Investigadores 2011», otorgado por el Centro de Estudios Latinoamericanos (CESLA).

[†]B. Sc. Economía, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, M. A. Estudios Asia - Pacífico, National Chengchi University y doctorando en Economía Internacional, University of International Business and Economics. Investigador Asociado al Instituto de Estudios Sociales del Rímac, Lima 21, Perú. Contacto: jvoysa@gmail.com.

1. Introducción

Los enfoques institucionales consideran el espíritu empresarial y la asignación de talentos como una fuente importante de crecimiento económico sostenible, no estudiado en la debida intensidad por parte de la teoría convencional. La teoría neoclásica supone que esta variable es exógena, mientras que las nuevas teorías y complementarias tienen por objeto analizar el proceso endógeno de cómo las personas más brillantes, tiene el potencial de búsqueda y selección de nuevas oportunidades para la creación de valor, la innovación y la tecnología. Por consiguiente, una asignación incorrecta de estos talentos en sectores no productivos o rentistas como la minería y petróleo elimina esa potencialidad.

En efecto, América Latina presenta la característica de ser una región de captación de rentas. La dotación de los recursos naturales ha desviado los talentos hacia estos sectores rentistas, que a su vez explica la falta de innovación, la tecnología. De un lado, potenciales empresarios son desviados por privilegios provenientes del gobierno a través de derechos de explotación de la renta de los recursos naturales. Asimismo, debido a que este sector tiene la alta escala de retorno, absorber el mejor capital humano asalariado de cada país, eliminando así la posibilidad de contar con una mejora de la productividad y un crecimiento económico sostenible.

El presente artículo se divide en cuatro partes. La primera parte es la introducción. En la segunda parte se analiza la característica del Perú y América Latina como una región rentista. En la tercera parte se evalúa reformas institucionales como el principal instrumento para superar el problema. Por último, en la cuarta parte se concluye.

2. América Latina: una economía rentista

Aunque las teorías económicas habían identificado ampliamente el progreso tecnológico como el factor clave para el crecimiento económico, la consideran como una variable exógena. Por el contrario, Joseph Schumpeter destaca el mecanismo específico por el cual el espíritu empresarial influye en el crecimiento económico, a través de avances tecnológicos. En su marco teórico, la innovación es una actividad central realizada por los empresarios. En la misma línea, Baumol ha hecho hincapié en el papel de los empresarios como promotores de la innovación, donde el tipo de instituciones influyen decisivamente en la mejor decisiones de estos empresarios Larroulet (2009).

De esta manera, para entender el problema de búsqueda rentistas y la falta de espíritu empresarial en la región, utilizaremos la definición de «espíritu empresarial» en el sentido tradicional de Schumpeter y otros; donde el espíritu empresarial se entiende como la fuerza de creación de valor en un mercado competitivo donde existen incentivos institucionales a buscar las asignaciones más eficiente de los recursos. En la misma línea, Sanders (2009) se refiere a la iniciativa empresarial como una fuerza de cambio, la innovación y el desarrollo, lograr nuevos y mejores productos en los mercados, recuperar la eficiencia de asignación a través del arbitraje, reinvertir sus ganancias, etc.

Liebenstein (1968) enumera algunas de las características de la actividad empresarial, tales como la capacidad de buscar, identificar y evaluar las oportunidades económicas, reunir recursos financieros, ser el portador final de riesgos, buscar y descubrir nueva información económica, liderazgo del grupo, etc. En este marco, todas estas características no son exógenas, por el contrario serian producto de un proceso de descubrimiento.

De otro lado, Dietz (2007), sobre la base de Tullock (1980), define como rentistas a aquellos individuos que invierten en algo que no va a mejorar la productividad, sino aumentar sus ingresos en base a ventajas especiales o derechos otorgados por el gobierno. La búsqueda de rentas actividades puede ser racional desde la perspectiva de estas personas, pero, implican un enorme desperdicio del punto de vista de la sociedad en su conjunto. Grandes recursos en términos de capacidad humana se desvían hacia la parte de captación de rentas.

Los gobiernos latinoamericanos son también catalogados como rentistas, dado que la corrupción burocrática se apodera de parte de la renta Mukum (2008). Esto implica el pago de sobornos y el uso de otras formas para convencer a los burócratas a conceder a los empresarios el acceso a privilegios. Así,

los Estados crean formas legales que motivan a la gente a gastar recursos en la búsqueda de sobornos Dietz (2007), y seguir apropiándose en parte de la renta.

Para Graf (2002) la búsqueda de rentas es una interacción entre el Estado y los particulares, donde el Estado tiene el monopolio de la asignación de los derechos de propiedad, ya sea por ciertas leyes, regulaciones, subsidios, impuestos, aranceles, cuotas de importación o por la adjudicación de contratos en contratación pública. Por su parte, las empresas privadas trataran de influir en la decisión del gobierno a favor de su propio beneficio. En efecto, en América Latina se observan estas características rentistas, principalmente, a través de dos procedimientos: (i) las grandes escalas y dependencia en actividades de explotación de recursos naturales (minería y petróleo), y (ii) las malas prácticas de corrupción en los gobiernos. Al mismo tiempo, hay una carencia de los sectores productivos de creación de valor, la innovación y la tecnología para garantizar tasas de crecimiento económico sostenible.

Siguiendo los criterios del Banco Mundial (2011), se mide la dependencia y el tamaño de la actividad rentista a través de un indicador calculado a partir del cociente entre las exportaciones primarias como porcentaje del total de las exportaciones. De esta manera, en el siguiente gráfico se muestra la alta dependencia en actividades rentistas, por parte de los países de la región; por ejemplo de cerca de 90 % para Venezuela, Chile , Ecuador, Perú y Paraguay, y por encima del 50 % para Colombia, Argentina y Brasil. Los principales sectores rentistas son el petróleo, minerales, café, pescado, soja, etc.

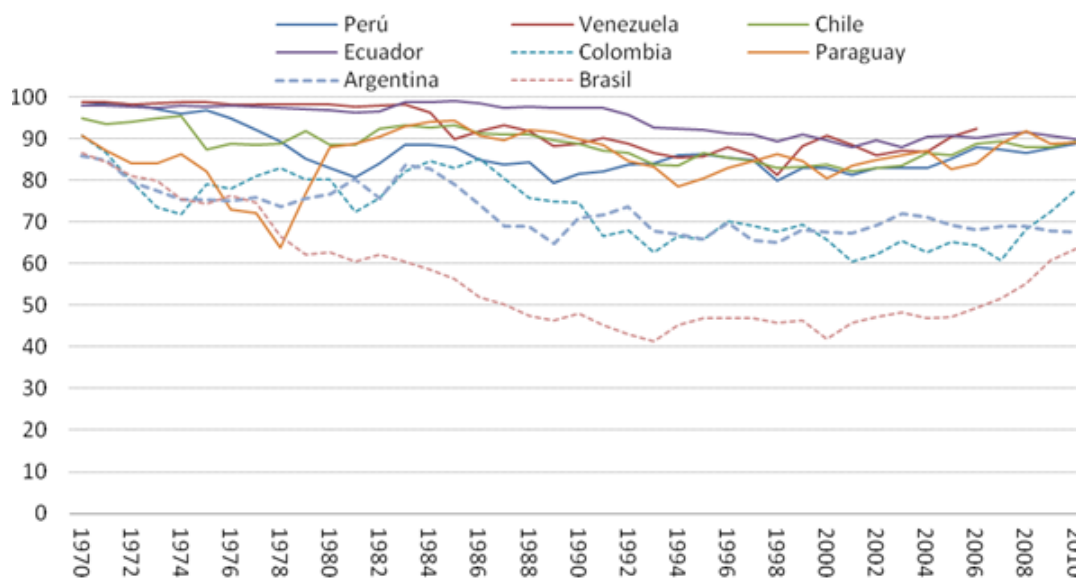


Figura 1: Exportaciones de productos primarios respecto a exportaciones totales (%). FUENTE: Cepal.

Dietz (2007), que estudió la búsqueda de rentas en América Latina, tomo a la ciudad de Lima-Perú, como caso de estudio, descubriendo que en la región, las actividades rentistas empezaron con la propiedad de la tierra, mientras que las actividades productivas son de pequeña escala y predominantemente informal. El sector informal sería una consecuencia de un gobierno corrupto y una economía formal que corresponde mayormente al sector rentista, en lugar de mercados competitivos para ampliar la productividad. En este caso, los más brillantes son absorbidos por el sector formal-rentista, con pocas condiciones para crear empleo, innovación y valor agregado. Además del caso peruano y dado la relativa escasez de estudios específicos en el tema de economías rentistas en la región, a continuación mostraremos solo los casos de Paraguay y Brasil. Para Paraguay, Auriol et al. (2011), realizó un análisis de micro-nivel de gran escala sobre las actividades rentistas, donde se muestra una red a gran escala de favoritismo entre el gobierno y privilegiados rentistas privados. Así, Paraguay goza de una importante

fuente de renta proveniente de sus grandes represas hidroeléctricas; la más grande es Itaipú, a su vez, la segunda más grande en el mundo. El gobierno paraguayo recibe cada año una enorme cantidad de regalías, que equivale al 5 % de su PIB y el 50 % de la recaudación total del gobierno.

Estos recursos permiten al gobierno manejar un enorme sistema de contratación pública, que es la principal actividad comercial en el país. Se otorga a determinadas personas las cuotas de importaciones de bienes y servicios que luego serán revendidos al Estado. El estudio determina que los funcionarios corruptos en realidad distorsionan las reglas para obtener sobornos y mantiene unos pocos empresarios que estaban en buenos términos con ellos para convertirse en ricos. Este hecho dio forma al crecimiento paraguayo bajo una «economía rentista», fomentó una cultura de la intensa búsqueda de rentas y corrupción. Los empresarios siendo los más capaces queridos, terminan originando una mala distribución de los talentos en su economía Auriol et al. (2011).

Lovell (2005) describe un caso de búsqueda de rentas en el sector del café en Brasil, cuando existía el Acuerdo Internacional del Café (ICA), impuso una cuota de exportación mundial entre los países exportadores miembros. Siendo Brasil el mayor exportador de café del mundo, recibió una cuota mayor. Entonces, Brasil creó el Instituto Brasileño del Café (IBC), estableciéndose, a su vez, un comportamiento rentista, a través de dos instrumentos: (1) hacer que los exportadores compitan por una parte de la cuota, a través de irregularidades y sobornos, y (2) hacer que el gobierno implemente un impuesto a la exportación con el fin de captar una parte de la renta.

En la práctica, el gobierno capturó alrededor de la tercera parte de la renta, y el resto fue capturado por el sector privado. Esta búsqueda de rentas, se reducen los esfuerzos para mejorar la eficiencia de la industria. A principios de 1990, el nuevo gobierno brasileño eliminó el IBC, se liberalizó el sector y se eliminó el impuesto a la exportación. En consecuencia, el sector aumentó significativamente la eficiencia y la productividad. Hoy en día el IBC permanece en la mente de los brasileños como uno de las instituciones más corruptos e ineficientes de su historia Lovell (2005).

Mientras que algunos economistas sostienen que la iniciativa empresarial, como cualquier recurso, es escaso; en los países en desarrollo como América Latina, se afirma que más predomina una desviación, que la región cuenta con la «cantidad» suficiente de la iniciativa empresarial, pero se desviaron hacia actividades improductivas rentistas Rajan (1988).

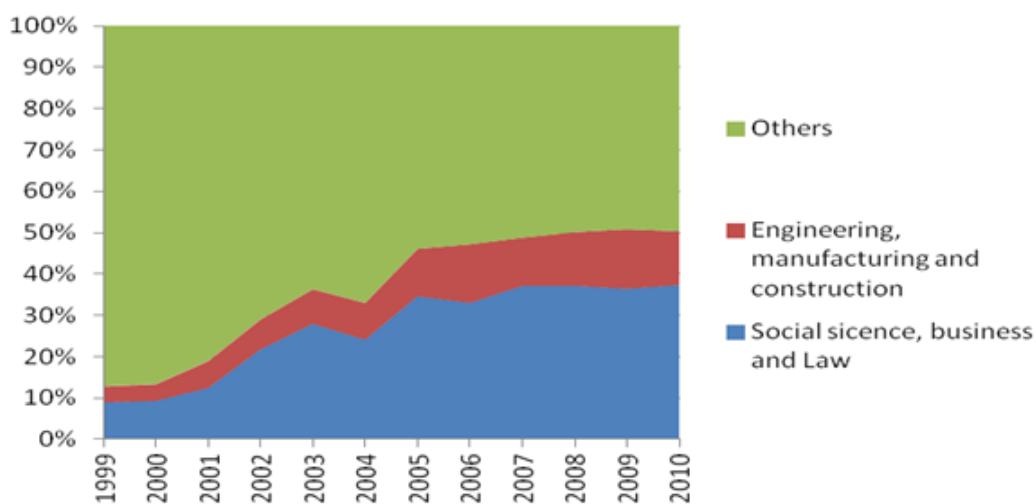


Figura 2: Las inscripciones de educación terciaria en América Latina. FUENTE: Unesco.

El trabajo de Murphy et al. (1991) es uno de los primeros esfuerzos en formalizar como en un país cuando los mejores y más brillantes personas se convierten en empresarios, mejoran la tecnología y la productividad con positivo y sostienen efecto sobre el crecimiento económico. De lo contrario, si estas

personas con talento desvían su capacidad, sólo redistribuyen la riqueza y reducen el crecimiento.

Más recientemente Ebeke et al. (2011) analiza la desviación en la distribución de talentos en 69 países en desarrollo y ricos en recursos naturales, y confirma que cuando las personas con más talento se conviertan en empresarios, se incrementa la innovación y la tecnología, aumentando la productividad y el crecimiento económico. Por el contrario, cuando se convierten en buscadores de rentas, esto perjudica el crecimiento económico. Así, la existencia de los recursos naturales estaría provocando el desplazamiento de los más brillantes desde los sectores más productivos hacia el sector de los recursos naturales.

La siguiente gráfica muestra que en América Latina, en promedio, menos del 15 % de las inscripciones pertenecen a las áreas de los sectores productivos de ingeniería, manufactura y construcción; mientras que más del 30 % de los estudiantes se inscriben en actividades rentistas como ciencias sociales, economía y derecho.

Para Murphy et al. (1991), este tipo de desviación de talento podría ser la causa del estancamiento de los países de África y América Latina, así como podría explicar el desarrollo de los países de Asia Oriental. Por tanto, si la proporción de empresarios se está desmoronando, el progreso tecnológico y el crecimiento se debilitan. Para Landes (1969), la asignación eficiente de personas con talento en Inglaterra permitió la Revolución Industrial en el siglo XVIII.

3. Hacia una economía empresarial: el papel de la calidad institucional

El anterior acápite describe cómo los países de América Latina han consolidado una cultura rentista. De hecho, repiten las interacciones entre instituciones corruptas y rentistas privados, lo que produce la absorción de empresarios hacia sectores no-productivos. Mientras que más se arraigan estas instituciones más se consolidarían la sociedad rentista.

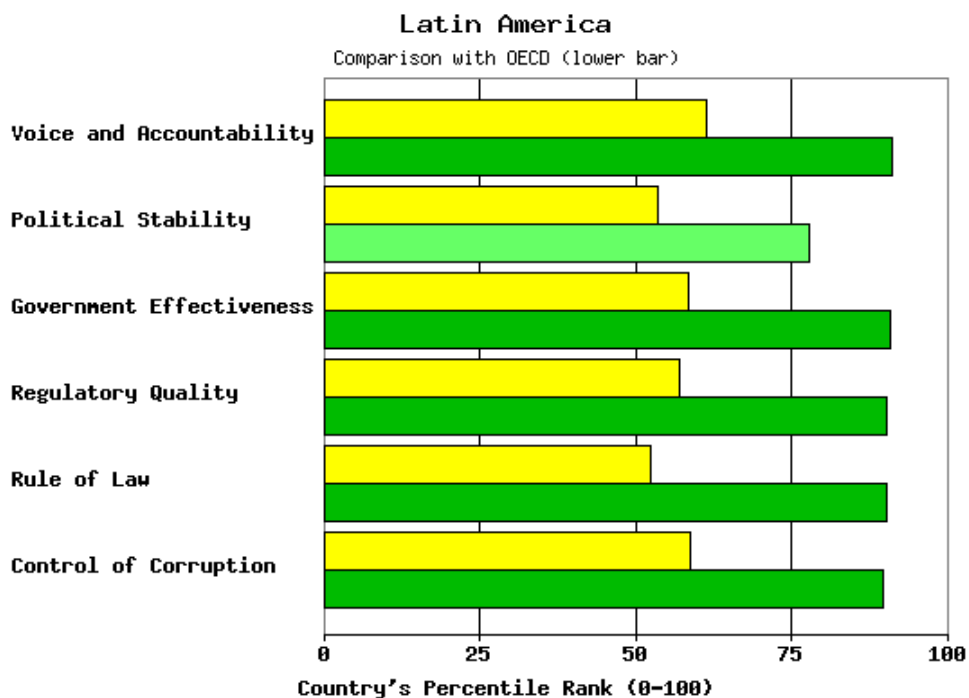
Diversos trabajos relacionados con este problema proponen como solución la mejora de la calidad institucional. Así, Sachs y Warner (1995) parte de una correlación negativa entre la dependencia de los recursos naturales y el crecimiento económico. Luego, varios canales examinados, a través del cual los recursos naturales socavan el desarrollo, las principales conclusiones proponen la calidad de las instituciones como solución. Knack y Keefer (1995) y Acemoglu, Johnson y Robinson (2001, 2002), entre otros, encuentra que el aumento de la calidad institucional tiene un efecto positivo en el crecimiento económico. Baumol (1990) sostiene que las instituciones determinan el pago a los dos tipos de sectores (rentista y productivo) y por tanto mejoran la asignación de talentos.

Ebeke et al. (2011) desarrolla diversos ejercicios econométricos y en base a una muestra de 69 países en desarrollo pone de manifiesto que la renta del petrolero determina la asignación de talentos, pero este efecto no es lineal, ya que depende de la calidad de las instituciones. Por lo tanto, las rentas del petróleo en los países bien gobernados tienden a orientar talentos hacia las actividades productivas, mientras que las rentas del petróleo en los países mal gobernados tienden a orientar talentos hacia la captación de rentas. Baumol (1990), Murphy et al. (1991), Mehlum et al. (2003, 2006) y Acemoglu (1995) las instituciones pueden evitar que un comportamiento de búsqueda de rentas podrían aumentar el incentivo de participar en emprendimientos productivos.

En América Latina, los recursos naturales no son una bendición, ya que no se basan en la buena calidad de las instituciones Mehlum et al. (2006). De acuerdo al indicador del «Global Entrepreneurship Monitor» (GEM), América Latina tiene niveles más altos de la iniciativa empresarial que la Unión Europea, Asia y América del Norte. No obstante, para Larroulet (2009), estos niveles más altos no implican necesariamente una asignación eficiente de ese talento; lo que debe resolverse con factores institucionales.

Según el Banco Mundial (2011), en la historia en América Latina parece ocurrir lo contrario, en términos de que la explotación de recursos naturales se en un contexto de debilidad institucional y corrupción. El siguiente gráfico muestra una comparación entre América Latina y la calidad institucional de la OCDE. Así, las instituciones de la región tienen una calidad alrededor del 50 %, mientras que los

de los países de la OCDE están por encima de 90 %. El mismo resultado se ofrece por cada indicador, como el control de la corrupción, la voz y la rendición de cuentas, estabilidad política, efectividad del gobierno, el imperio de la ley, etc.



Source: Kaufmann D., A. Kraay, and M. Mastruzzi (2010), *The Worldwide Governance Indicators Methodology and Analytical Issues*

Note: The governance indicators presented here aggregate the views on the quality of governance provided by a large number of enterprise, citizen and expert survey respondents in industrial and developing countries. These data are gathered from a number of survey institutes, think tanks, non-governmental organizations, and international organizations. The WGI do not reflect the official views of the World Bank, its Executive Directors, or the countries they represent. The WGI are not used by the World Bank Group to allocate resources.

Figura 3: Comparación de la calidad institucional entre América Latina y la OCDE.

Baland y Francois (2000) nos permiten comprender por qué la región es persistente en la búsqueda de rentas y no en las actividades productivas, incluso en situaciones de gran auge de estos recursos naturales; para ello se tiene en cuenta el tamaño relativo del sector rentista respecto a las actividades productiva. Así, si las actividades productivas son más grandes que las rentistas, el sector productivo tendrá éxito en la captura de esta renta y habrá una dilución de la captación de rentas. Lamentablemente, lo contrario sucede en la región, donde las actividades rentistas son más grandes y persistentes.

Para superar esto, el marco institucional debe evitar estas desviaciones, a través de reformas institucionales; sin embargo, es importante tener en cuenta que las instituciones no se construyen o reforman tan fácilmente. Desde una perspectiva institucional, se argumenta que las instituciones están determinadas en gran parte históricamente, explicando a su vez, el porqué de la persistencia de las malas instituciones.

Para Sanders (2009), aunque las instituciones adecuadas están ausentes o son débiles, no es fácil de construirlos rápidamente. Por lo tanto, en un contexto en que las instituciones preexistentes se han roto, el talento empresarial puede convertirse en una verdadera fuerza destructiva. La recuperación institucional debería ayudar a mejorar la situación y ayudar a la economía hacia un equilibrio emprendimiento productivo.

De hecho, a pesar de nuestra propuesta de reforma institucional como la solución al problema de la desviación de la iniciativa empresarial parece simple y contundente, sin embargo, estas medidas requieren un tiempo largo y sus beneficios podrían ser también para el largo plazo. El modo más apropiado que se desprende de este estudio se relaciona con soluciones de alcanzar la calidad institucional tales como de los países de la OCDE.

4. Conclusión

Los países de América Latina representan una cultura rentista en su economía. Estas dependen en gran medida de la explotación de los recursos naturales como el petróleo, gas, minerales, etc. En general, más del 50 % de los ingresos por exportaciones y los ingresos fiscales provienen de la explotación de estos recursos naturales. Ello no permite la creación de valor agregado, innovación o tecnología, por lo tanto, no se logra ni la productividad ni el crecimiento económico sostenible necesario. El sector rentista, que posea la mayor escala de remunerativa, atrae a los mejores y más brillantes, que son libres en sus decisiones de seleccionar los sectores que ofrecen mayores beneficios y salarios.

En la región, los gobiernos también representan un comportamiento rentista debido a su interacción y dependencia con los buscadores de rentas privadas. El gobierno recibe gran cantidad de recursos del sector rentista, a través de impuestos ineficientes, por ejemplo. Al mismo tiempo, los funcionarios corruptos dan forma continua a leyes con el fin de beneficiarse de su red de su contraparte privada rentistas a cambio de sobornos. La repetición de este proceso favorece la desviación de las mejores y más brillantes personas a las actividades de búsqueda de rentas, y por lo tanto se pierden recursos para promover sectores competitivos, que son capaces de crear innovación y tecnología.

En el presente artículo se propone la calidad institucional como una de las principales herramientas para pasar de una economía rentista hacia una empresarial; donde el Estado promueve el sector competitivo de la economía. Sin embargo, dado que las instituciones se construyen a través de un proceso largo y con la creación de nuevas instituciones. La mejora de la calidad de las instituciones en América Latina, a través de un proceso de alcanzar los estándares de los países de la OCDE, a partir de aspectos como: calidad de la regulación, el control de la corrupción, la voz y la rendición de cuentas, etc.

Referencias

- [1] AURIOL, Emmanuelle, Stéphane STRAUB and Thomas FLOCHEL. (2011). *Public Procurement and Rent-Senking: the Case of Paraguay*, Institut d'Economie Industrielle (IDEI) – Manufacture des Tabacs, Working Paper Series 661, February.
- [2] BAUMOL, William J. (1990). «Entrepreneurship: Productive, Unproductive, and Destructive». *Journal of Political Economy*, **98**, 5, 893–921.
- [3] BAUMOL, William J., Robert LITAN, and Carl SCHRAMM. (2007). *Good Capitalism, Bad Capitalism, and the Economics of Growth and Prosperity*. New Haven, Conn.: Yale University Press.
- [4] Department of Agricultural and Resource Economics, University of California, Davis.
- [5] DIETZ, Henry A. (2007). *Rent seeking, rent avoidance, and informality: An analysis of Third World urban housing*, Department of Government, University of Texas, Austin.
- [6] EBEKE, Christian and Luc-Désiré OMGBA. (2011). *Oil rents, governance quality, and the allocation of talents in developing countries*, CERDI, Etudes et Documents, E 2011.23.
- [7] GRAF, Johann. (2002). «Corruption and rent-seeking», Department of Economics, Universität Göttingen, Germany, *Public Choice*, **113**, 97–125.
- [8] GYLFASSON, T. (2001). «Natural Resources, Education and Economic Development», *European Economic Review*, **45**, 4-6, pp. 847-859.
- [9] HERB, M. (2005). «No Representation without Taxation? Rents, Development and Democracy Comparative Politics», **37**, 3, pp. 297-317.
- [10] HAUSMANN, R. y R. RIGOBON. (2003). «An alternative interpretation of the resource curse: theory and policy implications.» In DAVIS, J., OSSOWSKI, R., et Fedelino A. (eds), *Fiscal Policy Formulation and Implementation in Oil-Producing Countries*. IMF, Washington.

- [11] KA YUI LEUNG, Charles; Sam HAK KAN TANG and Nicolaas GROENEWOLD. (2005). *Growth volatility and technical progress: a simple rent-seeking model*, October.
- [12] LARROULET, Cristia'n. (2003). «Políticas públicas para el desarrollo». *Estudios Públicos*, **91**, 153–79.
- [13] LARROULET, Cristia'n, and Macarena RAMÍREZ. (2007). «Emprendimiento: Factor clave para la nueva etapa de Chile». *Estudios Públicos*, **108**, 93–116.
- [14] LARROULET, Cristia'n and Juan Pablo COUYOUMDJIAN. (2009). «Entrepreneurship and Growth: A Latin American Paradox?». *The Independent Review*, **14**, 1.
- [15] LOVELL S., Jarvis. (2005). «The Rise and Decline of Rent-Seeking Activity in the Brazilian Coffee Sector: Lessons from the Imposition and Removal of Coffee Export Quotas», by MUKUM, Mbaku John (2008), *Corruption and Rent-Seeking*, Weber State University, Utah.
- [16] MEHLUM, H., MOENE, K., and TORVIK, R. (2006). «Institutions and the Resource Curse», *The Economic Journal*, **116**, pp. 1–20.
- [17] MURPHY, Kevin M., Robert W. VISHNY and Andrei SHLEIFER. (1991). *The allocation of talent: implications for growth*, NBER Working Papers Series, Working Paper No. 3530.
- [18] MURPHY, K. M., SCHLEIFER, A. and VISHNY, R.W. (1991). «The Allocation of Talent: Implications for Growth», *The Quarterly Journal of Economics*, **106**, 2, pp. 503-530.
- [19] RAGNAR, Torvik. (2001). *Natural resources, rent seeking and welfare*, Department of Economics, Norwegian University of Science and Technology, Trondheim, Norway.
- [20] RAJAN, Roby. (1988). «Entrepreneurship and rent seeking in India», *Cato Journal*, **8**, 1.
- [21] SACHS, Jeffrey D. and Andrew M. WARNER. (1997). *Natural resource abundance and economic growth*, Center for International Development and Harvard Institute for International Development, Harvard University, Cambridge MA, November.
- [22] SANDERS, M. y U. WEITZEL. (2009). *Institutions and the Allocation of Entrepreneurial Talent between Productive and Destructive Activities*, Utrecht School of Economics, Utrecht University, Max Planck Institute of Economics, Germany, December.
- [23] World Bank. (2011). *Natural resources in Latin-America and the Caribbean: beyond booms and busts?*, chapter 4, Institutions and the Resource Curse or Blessing.
- [24] TORNELL A. y P. LANE (1999). «The Voracity Effect», *American Economic Review*, **89**.