



# Omega Beta Gamma

Documento de Trabajo  
Nº 05-2013

## **EFFECTOS DE LAS INMIGRACIONES EN EL MERCADO LABORAL: APUNTES SOBRE EL DEBATE CARD-BORJAS**

por

**Juan Manuel Cisneros**

Diciembre 19, 2013



Universidad Nacional Mayor de San Marcos  
Lima - Perú

## Serie de Documentos de Trabajo OMEGA BETA GAMMA

El principal objetivo de la «Serie de Documentos de Trabajo OMEGA BETA GAMMA» es difundir los avances de investigaciones conducentes a futuras publicaciones de artículos científicos así como de textos resultantes del proceso de enseñanza de los profesores del Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos; incluyendo publicaciones de investigadores nacionales e internacionales de otras instituciones de educación superior.

La «Serie de Documentos de Trabajo OMEGA BETA GAMMA» es promovido y desarrollado por un colectivo de profesores del Departamento de Economía de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

### COMITÉ EVALUADOR

Hugo Sánchez, DIRECTOR

Alfonso L. Ayala, *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú*

Enver Figueroa, *Syracuse University, EEUU*

Alexandra López, *Universidad del Tolima, Colombia*

Cristian Maraví, *University of Rochester, EEUU*

Roxana Mamani, *University of London, Inglaterra*

Richard Roca, *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú*

Hugo Sánchez, *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú*

Documento de Trabajo OMEGA BETA GAMMA, Nro. 05-2013, diciembre 2013.

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú Nro. 2014-07960

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

Facultad de Ciencias Económicas

Av. Venezuela, cuadra 34.

Teléfono 619-7000, anexo 2231.

Lima 01

Perú

# EFFECTOS DE LAS INMIGRACIONES EN EL MERCADO LABORAL: APUNTES SOBRE EL DEBATE CARD–BORJAS\*

Juan Manuel CISNEROS<sup>†</sup>  
Universidad Nacional Mayor de San Marcos e IESR

Diciembre 19, 2013

## Resumen

Se presentan las ideas principales respecto al tema inmigración y los efectos que origina en el mercado laboral, a partir de los aportes de George Borjas y David Card, los cuales llegan a conclusiones bastante diferentes en el tema, a partir de maneras diferentes de abordarlo. El marco para analizar dichas diferencias se basa en cuatro aspectos: los métodos usados en las investigaciones, el impacto sobre la oferta laboral local (vinculada con la migración interna), el impacto sobre los salarios y la asimilación de los inmigrantes (brechas salariales).

**Palabras claves:** Inmigración, mercado laboral, oferta laboral, demanda laboral, migración.

**Clasificación JEL:** J21, J23, J24, J61.

---

\*Agradezco los comentarios realizados por Guillermo Cruces (Universidad Nacional de La Plata), expreso a la vez mi reconocimiento por el intercambio de ideas sobre el tema realizado en repetidas ocasiones con el colega y amigo Aquiles Villamil (Universidad de Cartagena); no obstante deseo exculpar a los mencionados de los errores que aún pudieran existir en este escrito, los cuales son de mi exclusiva responsabilidad.

<sup>†</sup>B. Sc. Economía, Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Maestría en Economía (c), Universidad Nacional de La Plata. Maestría (c) en Economía con mención en Desarrollo Empresarial y Regional, UNMSM. Estudiante de Maestría en Sociología con mención en Educación y Desarrollo, UNMSM. Profesor Auxiliar del Departamento de Economía de la UNMSM e Investigador Asociado al Instituto de Estudios Sociales del Rímac. Contacto: [jcisnerosg@unmsm.edu.pe](mailto:jcisnerosg@unmsm.edu.pe).

## 1. Introducción

El desarrollo del tema inmigración está especificado a los aportes realizados por David Card<sup>1</sup> y George Borjas<sup>2</sup>, aunque ciertamente reconocemos la existencia de otros desarrollados generados por otros autores. Se presenta en los capítulos iniciales un resumen de los que consideramos documentos que inician el debate entre ambos autores. A continuación se desarrolla las ideas principales respecto al tema inmigración y los efectos en el mercado laboral: cambios en la oferta de trabajo, salarios y ocupación dentro y entre grupos homogéneos de cualificación en base a ciertos criterios: los métodos usados en las investigaciones, el impacto sobre la oferta laboral local (vinculada con la migración interna), el impacto sobre los salarios y la asimilación de los inmigrantes (brechas salariales).

Se observa que los planteamientos desarrollados por los citados economistas son bastantes diferentes uno del otro, en la mayoría de casos no existen puntos de acuerdo.

## 2. Inicio del debate: Card «The impact of the Mariel Boatlift on the Miami Labor Market»

Se puede considerar que el inicio de la divergencia de ideas, debate, entre Card y Borjas se inicia a partir de una publicación del primero, (Card [17]) lo que vino después fueron un conjunto de publicaciones con autoría individual de cada uno de ellos, así como otras en coautoría con otros, además de otros estudios realizados por otros respecto al tema de la inmigración. A continuación presentamos un resumen del documento mencionado.

### 2.1. Objetivos del documento

El documento busca describir y analizar el impacto generado por el Éxodo de Mariel<sup>3</sup> en el mercado de trabajo de Miami enfocándose en los salarios y tasa de desempleo de los trabajadores menos calificados. El estudio califica como una investigación empírica aplicada en la economía laboral.

Card inicialmente hace referencia a la idea que consideran aquellos que implementan políticas públicas respecto a la inmigración y considera la hipótesis planteada en otros estudios empíricos que indican que la llegada de inmigrantes a un territorio genera una leve baja del salario de los habitantes de dicho lugar,<sup>4</sup> cabe indicar que esta proposición de causalidad también se encuentra presente en el modelo teórico de mercado de un bien en competencia perfecta, la cual indica que a mayor oferta de un bien o servicio, el precio de éste disminuye.<sup>5</sup>

### 2.2. Identificación y metodología

A. **Grupo de tratamiento.** Individuos residentes en Miami con baja calificación laboral.

---

<sup>1</sup>Docente en University of California, Berkeley. Ph.D. por Princeton University. B.A. por Queen's University (Kingston).

<sup>2</sup>Docente en John F. Kennedy School of Government, Harvard University. Ph.D. in Economics from Columbia University. B.S. in Economics-Mathematics por St.Peter's College.

<sup>3</sup>Migración de cubanos desde el puerto de Mariel (Cuba) hacia Miami ocurrida entre mayo y septiembre de 1980, se estima que fueron entre 120000 y 125000 personas. A los inmigrantes en mención que serán objeto de estudio se les denominará «Marielos» o «Marielitos» (*Mariels immigrants*). [17, p. 247].

<sup>4</sup>«One of the chief concerns of immigration policy-makers is the extent to which immigrants depress the labor market opportunities of less-skilled natives. Despite the presumption that an influx of immigrants will substantially reduce native wages, existing empirical studies suggest that the effect is small». [17, p. 245].

<sup>5</sup>Siendo el precio de un bien o servicio una variable endógena (la otra es la cantidad del bien) y la oferta de dicho bien o servicio una variable exógena (la otra es la demanda del bien), considerando una situación de equilibrio estático walrasiano estable, modificaciones en la segunda variable generan modificaciones en la primera en relación inversa. Ello es parte de la relación de causalidad teórica denominada «Ley de la Oferta y la Demanda» que es derivada de los supuestos del modelo mencionado.

- B. Grupo de control. Individuos con baja calificación laboral residentes en Atlanta, Los Angeles, Houston y Tampa-St. Peterburg.
- C. Estrategia de Identificación. Se considera el incremento de la oferta laboral originada por el desembarco de los «Marielitos»<sup>6</sup> como un experimento natural (un evento coyuntural) para medir el efecto sobre los salarios y el desempleo en los trabajadores no calificados en el mercado laboral de Miami. La amplia concentración de inmigrantes y pobladores negros en Miami hace que el mercado laboral de esta ciudad sea ideal para este tipo de estudio, es decir evaluar las oportunidades de éstos en el mercado laboral, debido a que también son mayoritariamente trabajadores con bajo calificación. El grupo de control se seleccionó considerando dos características en las ciudades indicadas: tienen relativamente una gran población de negros e hispanos y exhibieron un patrón de crecimiento económico similar al de Miami durante el período de estudio (finales de la década de 1970 e inicios de los años 1980).
- D. Supuesto de identificación. Si no hubiese ocurrido el incremento de oferta laboral en Miami, el nivel de empleo y salarios hubiese evolucionado igual al de Atlanta, Los Angeles, Houston y Tampa-St. Peterburg.
- E. Metodología. Para establecer el grupo de tratamiento para el período anterior a la llegada de los «Marielitos», Card utiliza data del Censo de 1980 (llevado a cabo el 1ro. de Abril), la fuerza laboral está clasificada en cuatro grupos: blancos, negros, cubanos e hispanos. Para el período posterior a la llegada de los «Marielitos» el análisis se basa en microdatos individuales de la *Current Population Survey* (CPS) entre los años 1979-1985, la cual tiene la ventaja de mostrar por separado data de los cubanos, específicamente se usa una muestra para el área metropolitana de Miami que proporciona información de 1200 individuos por mes dentro del rango de edad indicado.
- Para establecer el grupo de control, Card ensambló una data análoga (considerando el rango de edad y el período de estudio arriba indicados) a la muestra de Miami para las cuatro ciudades estadounidenses mencionadas, en éstas considera tres grupos de individuos: blancos, negros e hispanos.
- La población objeto de estudio corresponde al rango entre 16 y 61 años de edad. Con la data indicada Card primero realiza la obtención de dos indicadores: los salarios reales por hora y las tasas de desempleo (ambos en escala logarítmica) de los individuos de la muestra en Miami y luego realiza la comparación con los resultados correspondientes a las ciudades del grupo de control.<sup>7</sup>
- Para identificar a los trabajadores menos calificados adapta una ecuación de regresión lineal para el logaritmo de los salarios por hora de los trabajadores en las ciudades consideradas como grupo de control, las variables explicativas incluidas son: educación, experiencia potencial, cuadrados de la experiencia potencial, variables indicativas para cada grupo racial y de género e interacciones de los indicadores de género-raza con experiencia potencial y cuadrados de experiencia potencial. Luego usa los coeficientes estimados para establecer el salario promedio de los trabajadores no-cubanos en Miami ordenando la muestra para cada año en cuartiles sobre la base de las tasas de salarios previstos.<sup>8</sup> Este procedimiento permite identificar a los trabajadores más calificados y menos calificados en el mercado laboral de Miami.
- Luego plantea información más detallada respecto a salarios, tasas de empleo y tasas de desempleo para los trabajadores negros, considerando dos conjuntos: todos los trabajadores negros y aquellos con menor nivel de educación, en Miami comparándola con las de los grupos de con-

---

<sup>6</sup>Existen algunas características importantes a considerar respecto a los inmigrantes en mención: muchos de ellos habían estado en condición de internos en hospitales psiquiátricos o en cárceles en Cuba. Un alto porcentaje de los Marielitos era considerado como trabajadores con bajo nivel de calificación, además de baja habilidad en el uso del idioma inglés. [17, p. 248].

<sup>7</sup>La información respectiva se encuentra en las Tablas 3 y 4 del documento, Card [17, pp. 250 y 251].

<sup>8</sup>Véase Tabla 5, [17, pp. 252].

trol.<sup>9</sup> Finalmente, en las regresiones de los trabajadores cubanos, se ve la evolución del salario no ajustado y ajustado. Se compara también el salario ajustado por sus cuartiles en el tiempo y se contrastan los salarios entre Miami y el resto de EEUU.<sup>10</sup>

### 2.3. Descripción de resultados encontrados

El ingreso de los Marielitos al mercado laboral de Miami generó un incremento exógeno de la oferta laboral de 7%, sobre ello se puede establecer dos conclusiones:

- No generó esencialmente un efecto en los salarios o resultados laborales, desempleo, en los trabajadores no-cubanos poco calificados, el resultado incluye a los trabajadores negros.
- No generó una fuerte reducción en los salarios de los otros cubanos (sólo fue de 3%), ni dentro o fuera de Miami, a pesar de que los «Marielitos» percibían un ingreso comparativamente menor en un tercio respecto a los otros cubanos

El autor también plantea dos posibles causas para explicar los resultados encontrados: el desembarco de los «Marielitos» cambió la motivación de otros inmigrantes y estadounidenses que habrían pensado desplazarse hacia Miami, así como la existencia de una industria creciente que utilizaba mano de obra con las características de los inmigrantes cubanos mencionados: bajo nivel de calificación.

### 2.4. Críticas, observaciones, posibles extensiones

Debe considerarse que el mercado laboral de Miami no se caracteriza como uno típico en Estados Unidos, al parecer dicho mercado estuvo mejor preparado para recibir a los «Marielitos» que el de otra ciudad en el país en mención (históricamente venía absorbiendo la llegada de cubanos, así como de otras centroamericanos, principalmente), ello debido a dos elementos característicos del mercado estudiado: su industria está estructurada para incorporar con mucha facilidad a trabajadores poco calificados y el no conocimiento del idioma inglés no era una traba para el ingreso a actividades laborales, dada la gran población hispano hablante en Miami.

## 3. Aportes al debate: Borjas «The labor demand curve is downward sloping: reexamining the impact on the labor market»

Se considerará este escrito de Borjas debido a que en él desarrolla un nuevo enfoque para estimar el impacto en el mercado laboral de la inmigración. El aporte tiene dos aspectos a resaltar, plantea un modelo teórico y además un enfoque de medición diferente a los anteriormente planteados.

*«This paper presents a new approach for thinking about and estimating the labor market impact of immigration. Most existing studies exploit the geographic clustering of immigrants and use differences across local labor markets to identify the impact of immigration. This framework has been troublesome because it ignores the strong currents that tend to equalize economic conditions across cities and regions. In this paper I argue that by paying closer attention to the characteristics that define a skill group—and, in particular, by using the insight that both schooling and work experience play a role in defining a skill group—one can make substantial progress in determining whether immigration influences the employment opportunities of native workers».* [5, p. 1336]

---

<sup>9</sup>Véase Tabla 6, [17, pp. 253].

<sup>10</sup>Véase Tabla 7, [17, pp. 254].

### 3.1. Supuestos fundamentales

- Los trabajadores con educación similar, pero con diferentes niveles de experiencia de participan en un mercado de trabajo nacional y no son sustitutos perfectos.
- La inmigración, incluso dentro un grupo particular de escolarización, no es equilibrada uniformemente entre todos los elementos de experiencia en ese grupo.
- La naturaleza de los desequilibrios de la oferta laboral cambia con el tiempo. Esta aproximación muestra que mediante la definición del mercado de trabajo a nivel nacional, que se aproxima más a la contraparte teórica de un mercado laboral cerrado, el impacto en los salarios trabajo respecto a la inmigración es notorio.

### 3.2. Relaciones causales

- Los trabajadores con educación similar, pero con diferentes niveles de experiencia de participan en un mercado de trabajo nacional y no son sustitutos perfectos.
- Se genera variaciones en todo grupo de escolaridad, elementos de experiencia, y sobre el tiempo, que ayudan a identificar el impacto de la inmigración sobre el mercado de trabajo.
- El tamaño de la fuerza de trabajo nativa en cada uno de los grupos de habilidades es relativamente fija, por lo que hay menos posibilidades para los flujos nativos de contaminar la comparación de los resultados entre los grupos de habilidades.

### 3.3. Base de datos utilizada

- 1960, 1970, 1980 y 1990 *Public Use Microdata Samples (PUMS) of the U.S. Decennial Censuses*.
- 1998 – 2001 *Current Population Surveys*.

El estudio sólo considera a varones entre 18 y 64 de edad que son parte de la fuerza laboral civil. Una persona se define como un inmigrante si nació en el extranjero, ya sea no ciudadano o un ciudadano naturalizado.

### 3.4. Descripción de resultados encontrados

La evidencia sugiere consistentemente que la inmigración de hecho ha perjudicado a las oportunidades de empleo de los trabajadores nacionales de la competencia. La participación de inmigrantes sí genera impactos negativos sobre los salarios de los trabajadores locales que compiten con aquellos, al examinar la evolución de los salarios en el período 1960-2000 dentro de los grupos de habilidades estrechas (definido en términos de escolaridad y experiencia en el mercado laboral) Borjas estima que un aumento del 10 % en la oferta laboral reduce los salarios de 3 % a 4 %. Las estimaciones elasticidad precio del propio factor de clúster está entre 0,3 y 0,4. Estas estimaciones, junto con el gran flujo de inmigrantes en las últimas décadas, implican que la inmigración ha empeorado sustancialmente las oportunidades del mercado laboral que enfrentan muchos trabajadores nativos.

Entre 1980 y 2000, la inmigración aumentó la oferta laboral de trabajadores varones en 11 %. Incluso después de contabilizar los efectos cruzados de beneficios sociales, la inmigración de baja cualificación (alta cualificación) sobre los ingresos de alta cualificación (de baja cualificación) a los trabajadores, el análisis de Borjas implica que este flujo de inmigrante redujo el salario del trabajador nativo promedio en un 3,2 %.

El impacto del salario difiere fuertemente entre los grupos de educación, con una caída del salario en 8,9 % para los estudiantes que abandonan la escuela, el 4,9 % para los graduados universitarios, 2,6 % para los graduados de la escuela secundaria, y apenas cambia para los trabajadores con alguna educación superior.

### 3.5. Críticas, observaciones, posibles extensiones

La siguiente expresión del propio Borjas manifiesta lo que queda aún por avanzar en el tema: «*Although the comparison of workers across narrowly defined skill classifications reveals a sizable adverse effect of immigration on native employment opportunities, it is worth noting that we still do not fully understand why the spatial correlation approach fails to find these effects. I suspect that we can learn a great deal more about the labor market impact of immigration by documenting the many adjustments that take place, by workers and firms, both inside and outside the labor market, as immigration alters economic opportunities in many sectors of the economy. For instance, my analysis ignored the long-run capital adjustments induced by immigration, the role played by capital-skill complementarities, and the possibility that high-skill immigration (e.g., scientists and high-tech workers) is an important engine for endogenous technological change*». [5, p. 1370]

## 4. Divergencias notorias entre Card y Borjas: una breve mención

Para fines de nuestro documento se ha revisado los siguientes escritos por el lado de Card: ([14], [15], [16] y [17],); Card, Dustmann y Preston[20]; Altonji y Card[1]; Card y DiNardo[18]; Card, DiNardo y Estes[19]; y Card y Lewis[21].

Respecto a Borjas: ([2], [3], [4], [5], [6], [7], [8], [9]); Borjas, Grogger y Hanson [10]; Borjas, Freeman y Katz ([11] y [12]); y Butcher, y Card[13]. Ciertamente no se abordarán todos los mencionados de manera extensa, pero sí con la intención de plantear algunos puntos que se desarrollarán a continuación. Los estudios están fundamentalmente orientados a analizar aspectos de la realidad laboral de Estados Unidos.

Se puede esquematizar los planteamientos de Card y Borjas en base a los siguientes criterios:

- Métodos usados en las investigaciones.
- Impacto sobre la oferta laboral local – Migración interna.
- Impacto sobre los salarios.
- Asimilación de los inmigrantes – Brechas salariales.

A continuación se intenta realizar una explicación de cada punto mencionado.

## 5. Métodos usados en las investigaciones

### 5.1. Estudios mediante un enfoque espacial: usado por Card

Si evaluamos el método empleado por Card a partir del escrito relacionado con los «Marielitos» (Card, [14]) podemos plantear que la evaluación del impacto de la inmigración sobre los trabajadores locales se realizó estableciendo un grupo de tratamiento y un grupo de control basados en la concentración de trabajadores foráneos y con individuos con cierto nivel de cualificación similares (en el caso, baja cualificación) en ciertas ciudades con un patrón de crecimiento económico similar, cinco en total (siendo cuatro las del grupo de control).

Se puede considerar a ello un análisis inter-área, entre ciudades. En el estudio se halla poca evidencia de que la mano de obra proveniente del extranjero afecte de manera negativa la situación laboral de los trabajadores estadounidenses, en todo caso el estudio en mención entre ciudades (inter-áreas) ha estimado un impacto poco negativo los nativos poco calificados.



## 5.2. Estudios mediante un enfoque a nivel nacional: usado por Borjas

Borja suele emplear un método de estudio enfocado en la economía en conjunto, a nivel de todo el país, analizando los cambios en algunas variables económicas, tales como: desempleo y salario, para ello realiza comparaciones, por ejemplo usando los datos de los censos decenales 1960-2000 (Borjas, [4]).

Borjas, critica el enfoque anterior, indica que los efectos en el mercado laboral de la inmigración pueden identificarse de manera más adecuada mediante el examen de los datos a nivel nacional. «*The concern over the adverse labor market impact of immigration has always played a central role in the immigration debate. The resurgence of large-scale immigration in recent decades stimulated a great deal of research that attempts to measure these labor market effects. This research effort, based mainly on comparing native employment opportunities across regions, has not been entirely successful. The weak spatial correlations typically estimated in these studies, although often construed as showing that immigrants do not lower native wages, are difficult to interpret. In fact, economic theory implies that the more that firms and workers adjust to the immigrant supply shock, the smaller these cross-region correlations will be—regardless of the true impact of immigration on the national economy*». [5, p. 1369]

Borjas ha argumentado que el enfoque basado en estudio de ciudades (*cross-city approach*) subestima las consecuencias de la inmigración dado que supone que los factores productivos: mano de obra y el capital, así como los bienes no se ajustan rápidamente al incremento de la oferta laboral originada por la inmigración. Asumiendo que trabajadores locales abandonarían de manera rápida los mercados laborales con alta participación de inmigrantes, ello generaría efectos en los salarios en todo el país de estudio. «*Most of the empirical studies in the literature exploit the geographic clustering of immigrants to measure the labor market impact of immigration by defining the labor market along a geographic dimension—such as a state or a metropolitan area. (. . .) the typical study relates a measure of native economic outcomes in the locality (or the change in that outcome) to the relative quantity of immigrants in that locality (or the change in the relative number). The regression coefficient, or “spatial correlation”, is then interpreted as the impact of immigration on the native wage structure*». [4, pp. 221-222]<sup>11</sup>

Borjas identifica dos problemas en el enfoque mencionado:

- «Los inmigrantes no pueden estar distribuidos aleatoriamente entre los mercados de trabajo. Si los inmigrantes tienden a concentrarse en zonas con economías prósperas, habría una correlación espuria positiva entre la inmigración y los salarios, ya sea en la sección transversal o en la serie temporal. Esta correlación espuria podría atenuar o revertir cualquier efectos negativos cuantificables que los inmigrantes pueden haber generado en el salario de los trabajadores nativos con los que compiten». [4, p. 222] [Traducción propia]
- «Los trabajadores locales [nativos] pueden responder a la entrada de inmigrantes en un mercado laboral local moviendo su mano de obra o capital a otras localidades hasta que los salarios y los rendimientos del capital nativos se igualan de nuevo en todas las áreas. Una comparación interregional del salario de los trabajadores nativos podría mostrar poca o ninguna diferencia ya que los efectos de la inmigración se difunden por toda la economía nacional, y no porque la inmigración no tuvo efectos económicos». [4, p. 222] [Traducción propia]

«*In view of these potential problems, it is not too surprising that the empirical literature has produced a confusing array of results. The measured impact of immigration on the wage of native workers in local labor markets fluctuates widely from study to study, but seems to cluster around zero*». [4, p. 222] La investigación basada en inter-área no brindaría una idea completa de los efectos de la inmigración La movilidad de los factores productivos y bienes podría dispersar a los efectos locales de la inmigración

---

<sup>11</sup>Borjas hace referencia a algunos de los documentos que muestran el enfoque inter-área: [1], [17] y [16], entre otros, incluido un escrito de su producción: BORJAS, George. (1987) «Immigrants, Minorities, and Labor Market Competition». *Industrial and Labor Relations Review*, 40, 3, pp. 382-392.

a través de todo un país.

La crítica de Borjas al método empleado por Card, entre otros es bastante fuerte: «*The current study uses a far longer panel of data than other studies in the literature, many of which have used a single census cross-section to uncover what is undoubtedly a relation that has a crucial time dimension. Card (2001) and Kritz and Gurak (2001), for example, estimate correlations using data exclusively from the 1990 census. Although it is unclear what such cross-section correlations actually measure, it is evident that they do not measure the parameters of interest in the context of a dynamic model of native location decisions. The use of a 40-year panel that includes repeated observations on the location decision of native workers and immigrant-induced supply increases experienced by specific groups allows the empirical analysis to net out the long-run trends that undoubtedly characterize internal migration flows for particular groups or particular regions, and thus helps to isolate the impact of immigration.*» [4, p. 252]

## 6. Impacto sobre oferta laboral local- migración interna

Reacción de la oferta laboral local como respuesta a las inmigraciones.

Para Borjas, los mercados laborales en Estados Unidos están integrados y los trabajadores y los negocios son capaces de moverse de una región a otra para tomar ventaja de la menor competencia laboral y los salarios bajos, respectivamente.

Card ha encontrado que la migración interna de trabajadores es insignificante y que la de los empleadores es mínima, muestra que la presencia de inmigrantes sin estudios en el mercado de trabajo no se relaciona con la brecha salarial existente entre los nativos cualificados y sin cualificar, y que se puede afirmar que esta falta de causalidad entre la entrada de inmigrantes y disminuciones en el salario (u ocupación) no es consecuencia del desplazamiento de la mano de obra nativa a otras localidades, donde la presencia de inmigrantes es menor. «*(...) New evidence from the 2000 Census re-confirms the main lesson of earlier studies: Although immigration has a strong effect on relative supplies of different skill groups, local labor market outcomes of low skilled natives are not much affected by these relative supply shocks. Recent evidence on the response of local industry structure to immigration-induced supply shocks shows that the absorption of unskilled immigrants takes place within industries in high-immigrant cities, rather than between industries, as implied by simple trade models. It remains a fascinating question how firms in a given industry can adapt their production technology so closely to local supplies of different types of labor without substantial changes in relative wages.*» [15, p. 24-25]

Borjas usa la data de los 1965 a 2000 U.S. Decennial Censuses [4] para mostrar que aquellos que han desertado de la educación secundaria se han mostrado un poco más predispuestos a emigrar de aquellos estados que suelen recibir inmigrantes.<sup>12</sup> Como se puede apreciar los estudios de Borjas cubren un mayor período de tiempo, lo cual le permite realizar mediciones más amplias.

Borjas sobre el punto busca expresar distanciamiento respecto a otros planteamientos: «*The empirical analysis presented in this paper differs from the existing literature in three distinct ways. First, the study is strongly embedded in a theoretical framework that emphasizes the importance of netting out preexisting conditions when attempting to measure the nature of the link between native migration and immigration. As I noted earlier, there is evidence that the sign of the correlation between native migration and immigration can easily switch depending on how a particular study controls for preexisting conditions (Borjas, Freeman, and Katz 1997). To illustrate, some states have been long-time recipients of native internal migrants. These states also may have become important gateways for new immi-*

---

<sup>12</sup> «*The empirical analysis used data drawn from the 1960–2000 decennial Censuses. The evidence indicates that native internal migration decisions are sensitive to immigrant-induced increases in labor supply. The native population in a particular skill group grew slowest in those parts of the country that experienced the largest immigrant influx. This native supply response is evident both in terms of a decline in native in-migration and an increase in native out-migration. The net native migration response is sizable: For every ten immigrants who enter a particular state two fewer natives choose to live in that state. The response is even larger at the metropolitan area level: For every ten immigrants who choose to enter a particular metropolitan area between three and six natives will choose not to live in that locality.*» [4, p. 255].

*grants, thus introducing a spurious positive correlation between native net migration and immigration. The correct measure of the impact of immigration on native migration would then depend on how the net migration rate of natives into these states changed relative to what it was in the pre-immigration regime».* [4, p. 252]

En [4, p. 230] el análisis empírico indica que la mayoría de los inmigrantes que ingresaron a los Estados Unidos en los últimos 40 años [considerando la fecha de la publicación de la fuente] se han agrupado en un número relativamente pequeño de estados. Borjas plantea un gráfico importante para el análisis, figura 1 [4, p. 231], muestra la evolución de la cuota de inmigrantes, por nivel educativo, para tres grupos de estados: California, los otros principales estados receptores de inmigrantes (Florida, Illinois, Nueva Jersey, Nueva York y Texas), y el resto del país. El mayor aumento de la oferta inducida por inmigrantes ocurrió en California para los trabajadores menos educados. Para el año 2000, casi el 80 % de los estudiantes que abandonan la escuela en California eran extranjeros, en comparación con sólo el 50 % en los otros estados receptores de inmigrantes, y el 20 % en el resto del país. Aunque la magnitud de la afluencia de inmigrantes era menor para los grupos de alta cualificación, todavía existía una gran disparidad en el tamaño de la ampliación de la oferta a través de las tres áreas. Borjas indica que desde que las migraciones llegaron al pico en la década de 1970, él observa que se ha producido una declinación en el neto de las migraciones internas a California, una más lenta reducción de la migración de nativos hacia los otros estados receptores de inmigrantes y un leve incremento de la migración interna hacia el resto de Estados Unidos.

## 7. Impacto sobre los salarios

Entre 1980 y 2000 la inmigración no afectó a los salarios de la población de Estados Unidos en general, pero sí ha generado una reducción de los salarios de entre 5 % a 10 % de la población laboral no capacitada en dicho país. [4]

El impacto del salario difiere fuertemente entre los grupos de educación, con una caída del salario en 8,9 % para los estudiantes que abandonan la escuela, el 4,9 % para los graduados universitarios, 2,6 % para los graduados de la escuela secundaria, y apenas cambia para los trabajadores con alguna educación superior. [5]

Card no ha encontrado impacto negativo en los trabajadores estadounidenses en general. *«As the evidence has accumulated over the past two decades that local labor market outcomes are only weakly correlated with immigrant densities, some analysts have argued that the cross-city research design is inherently compromised by intercity mobility of people, goods, and services. Underlying this argument is the belief that labor market competition posed by immigration has to affect native opportunities, so if we don't find an impact, the research design must be flawed. The leading alternative to a local labor market approach is a time series analysis of aggregate relative wages. Surprisingly, such an analysis shows that the wages of native dropouts (people with less than a high school diploma) relative to native high school graduates have remained nearly constant since 1980, despite pressures from immigrant inflows that have increased the relative supply of dropout labor, and despite the rise in the wage gap between other education groups in the U.S. economy. While the counterfactual is unknown, it is hard to argue that the aggregate time series evidence points to a negative impact of immigration unless one starts from that position a priori».* [15]

## 8. Asimilación de los inmigrantes-brechas salariales

Ambos economistas, Card y Borjas, coinciden en que los inmigrantes actuales son propensos a incorporarse a la economía estadounidense en base a ello analizar las brechas salariales de sus hijos y nietos respecto a los nativos. Ambos también han encontrado que la educación es el principal factor causante de la brecha entre los inmigrantes actuales y sus compañeros nativos.

Los números planteados por Borjas no son muy optimistas para lo que puede ocurrir en el futuro con los descendientes de los inmigrantes, indica que puede haber una perdurable división entre los

niños de los inmigrantes de hoy y sus pares nativos; ha encontrado que la mitad de la diferencia en el estado económico persiste de una generación a otra. La situación salarial de los inmigrantes y sus hijos va en una declinación constante. Los inmigrantes de hoy tienden a percibir un ingreso menor que la fuerza de trabajo en general, con un promedio de salario de migrante alrededor de 20 % menos que el promedio nacional. Por lo tanto, la futura segunda generación de trabajadores probablemente pierda su ventaja salarial. Borjas pronostica un 30 % de desventaja para 2030. [4]

Las conclusiones de Card en el tema son más optimistas, encuentra que la mayoría de los hijos de la segunda generación están en capacidad de alcanzar a sus pares nativos estadounidenses en niveles de educación y salarios. Específicamente si la primera generación de inmigrantes tiene en promedio 10,4 años de educación, sus hijos superarían la cantidad de años de educación de sus pares. Incluso si los padres tuviesen 5,5 años de educación, los hijos tendrían un promedio de 12,2 años de educación, lo cual cierra el 80 % de la brecha educativa. No obstante, considerando que la gran parte de los inmigrantes a Estados Unidos tiene bajos niveles de educación formal, esto aún implica cierta brecha en los salarios de los hijos de los inmigrantes, a pesar de ello Card no piensa que este sea un problema significativo. [15]

*«On the question of immigrant assimilation, a major constraint in the U.S. literature has been the absence of true longitudinal data. Nevertheless, I believe that a narrow focus on immigrant earnings is misplaced. Few of the 40 percent of immigrants who come to the U.S. without completed high school education will ever catch up with the average earnings of natives. Most of their U.S.-born children, however, will catch up with the children of natives. Evidence on the intergenerational progress of immigrants' children is now becoming available, and points to above average levels of educational attainment, even for children whose fathers had much lower schooling than native-born fathers. The relatively strong educational progress of second generation immigrants, together with the limited evidence of adverse effects on less skilled natives, suggest that the new immigration may not be so bad after all».* [15, pp. 25-26]

## 9. Conclusiones

Respecto a los métodos empleados en las investigaciones, las discrepancias entre ambos son notorias. El planteamiento de Card está relacionado netamente con la investigación empírica y análisis inter-área, entre ciudades. Borjas suele presentar un nivel de estructura teórica, la cual va acompañada de evidencia empírica, además de realizar aportes en el tema de la medición, el enfoque utilizado por él es a nivel nacional. Las críticas de parte de Borjas al primer método son bastante fuertes.

La reacción de la oferta laboral local respecto a las inmigraciones, también presenta diferencias notoria, para Borjas, los mercados laborales en EE.UU. están integrados por ello los factores productivos pueden movilizarse de una región a otra considerando las ventajas que puedan hallar. Card plantea que la migración interna de mano de obra es insignificante y la de los empleadores es mínima.

De acuerdo a los estudios realizados por Borja, sí existe impacto salarial originado por el incremento de la oferta laboral inmigrante, ello afecta fundamentalmente a la población laboral no capacitada en EE.UU. Las brechas salariales futuras que experimentarían los hijos de los actuales inmigrantes también generan opiniones distintas, la posición de Card es bastante optimista, la Borjas indica que habrá problemas notorios para las futuras generaciones de inmigrantes.

## Referencias

- [1] ALTONJI, Joseph y David CARD. (1991). «The Effects of Immigration on the Labor Market Outcomes of Less-skilled Natives». EN: ABOWD, J. y R. FREEMAN (eds.) *Immigration, Trade and the Labor Market*. Chicago: University of Chicago Press, pp. 201 - 234.
- [2] BORJAS, George. (2011). «Social Security Eligibility and the Labor Supply of Older Immigrants». *Industrial and Labor Relations Review*, **64**, 3, pp. 485-501.
- [3] ————. (2009). «Immigration in High-Skill La-

- bor Markets: The Impact of Foreign Students on the Earnings of Doctorates». En: FREEMAN, R. y D. GOROFF (eds.), *Science and Engineering Careers in the United States: An Analysis of Markets and Employment*. Cambridge: NBER Books, National Bureau of Economic Research, pp. 131-161.
- [4] ————. (2006) «Native Internal Migration and the Labor Market Impact of Immigration». *The Journal of Human Resources*, **41**, 2, pp. 221-258.
- [5] ————. (2003). «The Labor Demand Curve is Downward Sloping: Reexamining the Impact of Immigration on the Labor Market». *The Quarterly Journal of Economics*, **118**, 4, pp. 1335-1374.
- [6] ————. (2000). «The Economic Progress of Immigrants». En: BORJAS, G. (ed.), *Issues in the Economics of Immigration*. Chicago: University of Chicago Press, pp. 15-50.
- [7] ————. (1999). «The Economic Analysis of Immigration». En: ASHENFELTER, O. y D. CARD (eds.), *Handbook of Labor Economics*, **3**, 3, Amsterdam: Elsevier, pp. 3-28.
- [8] ————. (1995). «The Economic Benefits from Immigration». *The Journal of Economic Perspectives*, **9**, 2, pp. 3-22.
- [9] ————. (1994). «The Economics of Immigration». *Journal of Economic Literature*, **32**, 4, pp. 1667-1717.
- [10] BORJAS, George; GROGGER, Jeffrey y Gordon HANSON. (2009). «Imperfect Substitution between Immigrants and Natives: A Reappraisal». *NBER Working Paper Series*, Nro. 13887.
- [11] BORJAS, George; FREEMAN, Richard y Lawrence KATZ. (1997). «How Much Do Immigration and Trade Affect Labor Market Outcomes?». *Brookings Papers on Economic Activity*, **1997**, Nro. 1, pp. 1-90.
- [12] ————. (1996). «Searching for the Effect of Immigration on the Labor Market». *The American Economic Review*, **86**, 2, pp. 246-251.
- [13] BUTCHER, Kristin y David CARD. (1991). «Immigration and Wages: Evidence from the 1980's». *The American Economic Review*, **81**, 2, pp. 292-296.
- [14] CARD, David. (2009). «Immigration and Inequality». *The American Economic Review*, **99**, 2, pp. 1-21.
- [15] ————. (2005). «Is the New Immigration really so bad?». *NBER Working Paper Series* Nro. 11547.
- [16] ————. (2001). «Immigrant Inflows, Native Outflows, and the Local Market Impacts of Higher Immigration». *Journal of Labor Economics*, **19**, 1, pp. 22-64.
- [17] ————. (1990). «The Impact of the Mariel Boatlift on the Miami Labor Market». *Industrial and Labor Relations Review*, **43**, 2, pp. 245-257.
- [18] CARD, David y John DINARDO. (2000). «Do Immigrant Inflows Lead to Native Outflows?». *The American Economic Review*, **90**, 2, pp. 360-367.
- [19] CARD, David; DINARDO, John y Eugena ESTES. (2000). «The More Things Change: Immigrants and the Children of Immigrants in the 1940s, the 1970s, and the 1990s». En: BORJAS, G. (ed.), *Issues in the Economics of Immigration*. Chicago: University of Chicago Press, pp. 227-270.
- [20] CARD, David; DUSTMANN, Christian y Ian PRESTON. (2012). «Immigration, Wages, and Compositional Amenities». *Norface Migration Discussion Paper*, Nro. 2012-13.
- [21] CARD, David y Ethan LEWIS. (2009). «The Diffusion of Mexican Immigrants During the 1990s: Explanations and Impacts». En: BORJAS, G. (ed.), *Mexican Immigration to the United States*. Chicago: University of Chicago Press, pp. 193-227.