

# Formando Liderazgo

Gerald Shimabukuro<sup>(\*)</sup>

*“Uno llega a ser grande por lo que lee  
y no por lo que escribe”*

**Borges**

Un día me quede observando a un jardinero que tomaba en mano su pesada máquina podadora de césped y procedía a emparejarlo pasando una, dos, tres, hasta cuatro veces por el mismo lugar, y que acerqué a preguntarle: ¿Por qué pasaba varias veces por el mismo lugar si a la primera ya estaba cortado? Y me respondió que es mejor pasar y pasar hasta estar seguro que quedara bien parejo y hermoso para el disfrute de los visitantes del parque, tal como me lo dijo mi padre y enseñó también a los miembros de la asociación de jardineros.

Liderazgo, Ser Líder, El Líder, Líderes. Frases y palabras que por si solas no poseen sentido o que solo existen para calificar a algunas personalidades (aunque no lo sean). En el ejemplo anterior el padre del jardinero tal vez no sea una personalidad reconocida, pero si fue una persona que tomó sus propias y adecuadas estrategias de podado, sus propias herramientas para realizar mejor su trabajo y en un caso mayor – digno de resaltar – trazarse el hecho y enseñar que lo realizaba así para que sea disfrutado por los visitantes desconocidos del lugar.

El Doctor Pablo Ferreiro y el Licenciado Manuel Alcázar nos mencionan<sup>1</sup> que existen tres tipos de dimensiones para llegar a un liderazgo que unifique y se establezca en un orden, estas son: La dimensión del ejecutivo, la dimensión del estratega y la **dimensión del líder**. Estas tres dimensiones se dirigen al desarrollo de la persona humana. Por ejemplo, la primera dimensión se refiere a la búsqueda y aplicación de valor agregado, el segundo hace referencia al que busca los caminos y emprende ideas, en tanto que la dimensión del líder trata la incidencia **“Positiva”**<sup>2</sup> en las acciones de las demás personas. De esta manera; observamos que un líder “No nace, se hacen ellos mismos con su esfuerzo perseverante por mejorar su racionalidad y virtualidad”<sup>3</sup>.

El liderazgo se forma como aquél pequeño tallo en la pradera que desde el inicio sumaba el aporte de la luz y del agua para crecer hasta aquel punto en donde se convirtió en un frondoso y fortalecido árbol verde, que siempre entrega sus largas ramas pobladas de delicadas hojas a los pajarillos para la construcción de sus nidos y otorga oxígeno y sombra para la vegetación que lo rodea; es decir, el líder incentiva las capacidades de crecimiento de los demás, y se preocupa de su bienestar – pero atención “no para sentirse mejor por hacer el bien sino por la tranquilidad y superación que observa entre los suyos”-.

---

<sup>(\*)</sup> Alumno de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNMSM.

<sup>1</sup> Gobierno de personas en la empresa, PAD – Universidad de Piura, 2002.

<sup>2</sup> Subrayado del Autor.

<sup>3</sup> Gobierno de personas en la empresa, PAD – Universidad de Piura, 2002.